



Bank BKK GROGOL

Nomor : 539/234/BPRBKKGRL/IV/2025

Lampiran : 1 (satu) buku

Perihal : Penyampaian Laporan Keberlanjutan Tahun 2024

Kepada Yth.

Yth. Pimpinan Kantor

OJK (Otoritas Jasa Keuangan) Solo

Jl. Slamet Riyadi No.328 Sriwedari Solo.

DI SOLO

Dengan hormat,

Memenuhi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan ,Emiten,dan Perusahaan Publik,maka dengan ini perkenankan kami menyampaikan Laporan Keberlanjutan Tahun 2024,sebagaimana terlampir.

Demikian,atas perhatian dan pembinaan yang telah diberikan selama ini,kami menghanturkan terima kasih.

Grogol.29 April 2025

Direksi

PT BPR BKK GROGOL (Perseroda)



ASEP DADAN SURYA DARMA, S.T.

Direktur Utama


MARDIYANTA, S.E.

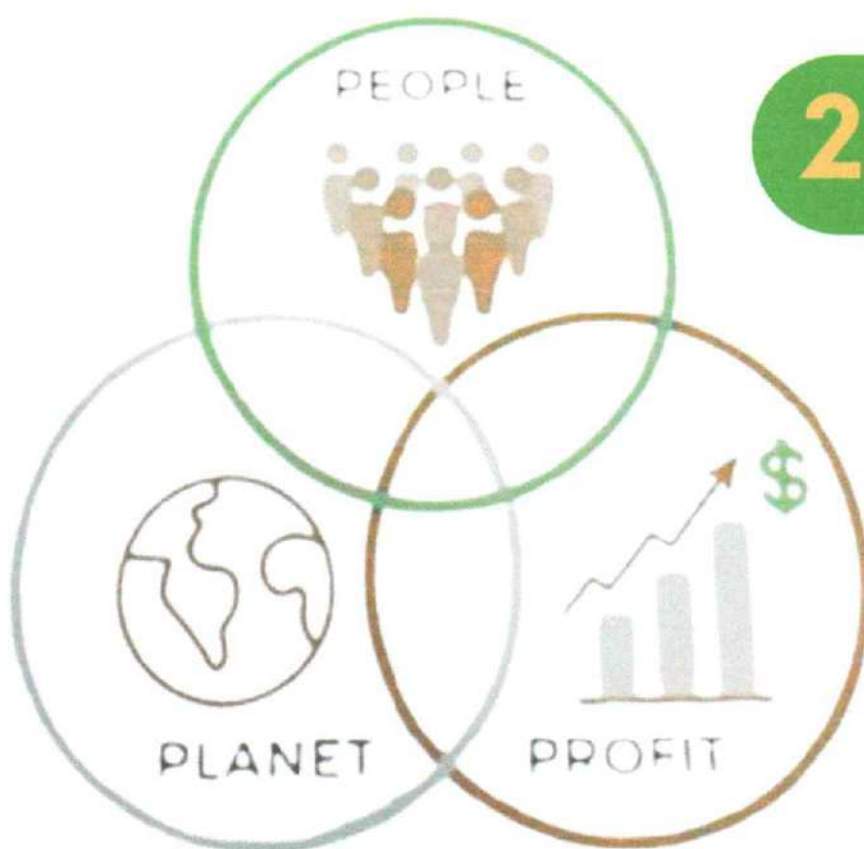
Direktur Umum dan Kepatuhan



PT BPR BKK GROGOL (Perseroda)

Jl. Raya Grogol no 55 Grogol, Sukoharjo
(0271)621908

LAPORAN KEBERLANJUTAN



2024

TANGGUNG JAWAB
LAPORAN KEBERLANJUTAN

Surat pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan tahun 2024 PT BPR BKK GROGOL(Perseroda)

Kami yang bertanda tangan di bawah ini ,menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT BPR BKK GROGOL (Perseroda) tahun 2024 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan dimaksud.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya

Grogol,29 April 2025

PT BPR BKK GROGOL (Perseroda)

Direksi

ASEP DADAN SURYA DARMA, S.T.
Direktur Utama



MARDIYANTA, S.E.
Direktur Umum dan Kepatuhan

Komisaris

SURYANTO, S.SOS
Komisaris

DAFTAR ISI

Daftar Isi

Kata Pengantar.....	3
BAB I Strategi keberlanjutan.....	5
BAB II Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan	6
1 Kinerja Aspek Ekonomi.....	6
2 Kinerja Aspek Lingkungan.....	6
3 Kinerja Aspek Sosial.....	7
BAB III PROFIL PERUSAHAAN.....	8
a. Visi, misi, dan nilai keberlanjutan PT BPR BKK GROGOL(Perseroda	
1 Visi.....	8
2 Misi.....	8
3 Budaya dan Nilai Keberlanjutan.....	8
b. Identitas Perusahaan.....	9
c. Skala Usaha.....	9
d. Produk dan Layanan.....	11
e. Keanggotaan pada asosiasi.....	12
f. Perubahan BPR yang bersifat signifikan.....	12
BAB IV PENJELASAN DIREKSI.....	13
a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan ...	13
b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan.....	13
c. Strategi Pencapaian Target.....	14
BAB V TATA KELOLA BERKELANJUTAN	15
a. Penanggung jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan.....	15
b. Pelatihan Terkait Keberlanjutan.....	16
c. Pelibatan Pemangku kepentingan.....	17
d. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan keuangan berkelanjutan.....	16
BAB VI KINERJA KEBERLANJUTAN.....	17
a. Kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal BPR.....	17
b. Kinerja Ekonomi.....	17
c. Kinerja Sosial.....	18
d. Kinerja Lingkungan Hidup.....	20
BAB VII PENUTUP.....	22

KATA PENGANTAR

Di tahun 2024, PT BPR BKK GROGOL(Perseroda) telah melaksanakan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) Tahun 2024 sesuai POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

BPR (Bank Perekonomian Rakyat) sebagai salah satu Lembaga Jasa Keuangan (LJK) menyadari pentingnya isu pengelolaan keuangan berkelanjutan dengan mengedepankan prinsip triple bottom line yaitu people (kesejahteraan masyarakat),profit (keuntungan) dan planet (lingkungan hidup) dalam kegiatan usaha Bank dengan menyelaraskan aspek Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola PT BPR BKK GROGOL(Perseroda) sebagai lembaga perantara (intermediary institution) yang menghimpun dana pihak ketiga (DPK) dan kemudian menyalurkannya dalam bentuk kredit kepada masyarakat, BPR dituntut untuk bisa selektif dalam memberikan pembiayaan kepada calon debitur dengan menghindarkan pada kegiatan usaha yang dapat merusak lingkungan hidup,fokus pada usaha debitur yang dapat meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan sekaligus juga BPR mendapatkan keuntungan dari pendapatan bunga kredit. Dalam hal ini PTBPR BKK GROGOL(Perseroda) berkomitmen untuk menerapkan Keuangan Berkelanjutan sebagai langkah bersama bagi Sektor Jasa Keuangan dalam mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan dan juga yang tidak kalah pentingnya adalah menyangkut Keberlanjutan Bank sebab ketidakpedulian terhadap isu lingkungan hidup dan sosial dapat meningkatkan risiko bagi Perbankan khususnya peningkatan risiko kredit akibat kegagalan bayar (default) debitur yang memiliki usaha berdampak negative terhadap lingkungan dan kontra produktif terhadap peningkatan kesejahteraan masyarakat Laporan Keberlanjutan PT BPR BKK GROGOL (Perseroda) Tahun 2024 ini berisi informasi mengenai kinerja keberlanjutan Bank dalam bidang ekonomi, lingkungan maupun sosial kepada seluruh pemangku kepentingan PT BPR BKK GROGOL(Perseroda) dengan modal inti kurang dari

Rp 50 milyar, sebagaimana ketentuan dari Otoritas Jasa Keuangan untuk pertama kali menyusun Laporan Keberlanjutan di tahun 2025 yaitu Laporan Keberlanjutan Tahun 2024 dan wajib disampaikan ke OJK secara luring (offline) paling lambat sesuai dengan batas waktu penyampaian Laporan Tahunan yang berlaku. Dengan demikian PT BPR BKK GROGOL(Perseroda) Menyusun Laporan Keberlanjutan Tahun 2024 yang memuat informasi untuk periode pelaporan 1 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2024.

Penyusunan Laporan Keberlanjutan ini mengacu pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 dan Pedoman Teknis Pedoman Teknis bagi Bank terkait Implementasi POJK No. 51/POJK.03/2017.

BAB I

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Strategis keberlanjutan PT BPR BKK GROGOL (Perseroda)

Menyesuaikan dengan kondisi pasar pada saat ini PT BPR BKK GROGOL (Perseroda) akan terus mengembangkan dan menyediakan produk-produk yang sesuai dengan kebutuhan masyarakat Sukoharjo dan sekitarnya pada umumnya dengan target pasar utama adalah pengusaha UMKM dan juga pembiayaan kredit kepada pegawai ,perusahaan yang telah bekerjasama. PT BPR BKK GROGOL(Perseroda) juga akan membantu kredit UMKM sesuai dengan arah dari Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) dan pertumbuhan ekonomi secara nasional. Untuk menunjang hal tersebut PT BPR BKK GROGOL (Perseroda) akan melaksanakan pelatihan-pelatihan kepada para pegawai agar bisa menyesuaikan dengan arah kebijakan ekonomi dan dapat meminimalisir resiko yang akan tumbuh dikemudian hari.

Menyesuaikan dengan kebutuhan pasar maka Bank akan fokus pada peningkatan laba dan selalu memperhatikan strategi keberlanjutan dengan cara:

1. Implementasi mobile banking PT BPR BKK GROGOL (Perseroda).
2. Penyesuaian prosedur penyaluran kredit.
3. Membangun Call Centre untuk kebutuhan nasabah.

PT BPR BKK GROGOL (Perseroda) untuk menjadi Bank berdaya saing tinggi dan kuat di Solo Raya ,PT BPR BKK GROGOL(Perseroda) mempunyai strategi sebagai berikut:

1. PT BPR BKK GROGOL(Perseroda) telah melakukan ekspansi ke wilayah kabupaten-kabupaten sekitar di Solo Raya.
2. Ikut serta dalam pemberian kredit sindikasi bersama mitra BPR lain
3. Memberikan fasilitas layanan prioritas kepada nasabah
4. Pembuatan promosi audio maupun video

BAB II

IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN

Kondisi Keuangan

Kondisi keuangan Bank tahun 2024 dan selama 2 (dua) tahun terakhir sesuai pada tabel di bawah ini.

1. Kinerja Aspek Ekonomi

No	Uraian	2024	2023	2022
1	Penyaluran Kredit	62.613.012	49.969.583	41.059.726
2	Dana Pihak Ketiga	70.805.319	69.277.448	65.780.483
3	Pendapatan	13.386.712	10.553.900	8.636.046
4	Laba bersih	1.647.034	661.569	727.677
5	Kredit Pertanian	7.115.346	4.485.306	4.122.481

2. Kinerja Aspek Lingkungan

No	Uraian	Satuan	2024	2023	2022
1	Konsumsi Listrik	KWH	66.690	58.456	53.408
2	Konsumsi Air	M3	741	748	164
3	Kegiatan Tanggung Jawab Lingkungan	Rupiah	400.000	-	-

3. Kinerja Aspek Sosial

No	Uraian	Satuan	2024		2023		2022	
			Tetap	Alih Daya	Tetap/Capeg	Alih Daya/Kontrak	Tetap	Kontrak
1	Jumlah Pegawai	Orang	34	13	43	3	34	3
2	Laki-laki	Orang	13	10	20	2	17	2
3	Perempuan	Orang	21	3	23	1	17	1
4	Pelatihan Pegawai	Orang	297		131		137	
5	Frekwensi Pelatihan	Kali	42		31		24	
6	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial	Rupiah (jutaan)	19,28		1,85		63,45	

BAB III

PROFIL PERUSAHAAN

a. Visi, misi, dan nilai keberlanjutan PT BPR BKK GROGOL(Perseroda)

1. Visi

Tumbuh Sehat Sejahtera

2. Misi

Misi dalam implementasi Keuangan Berkelanjutan:

- a. Menjadi Penggerak Pengembangan Ekonomi Daerah
- b. Menjadi Sumber Pendapatan Asli Daerah
- c. Meningkatkan Kesejahteraan Lingkungan

3. Budaya dan Nilai Keberlanjutan

a. BUDAYA KERJA PERUSAHAAN:

- Efikasi, menyadari kemanfaatan keberadaan diri.
- Efektif, mengarah pada pencapaian tujuan.
- Efisien, mempertimbangkan rasio beban dan capaian.
- Ethik, memperhatikan norma dan etika.
- Elegan, mempergunakan cara yang terbaik.

b. BUDAYA KERJA KABUPATEN:

- Kerja Keras.
- Kerja Cerdas.
- Kerja Tuntas.
- Kerja Ikhlas.

c. BUDAYA MALU:

- Tidak Masuk Kerja.
- Terlambat Masuk Kerja.
- Sering Minta Ijin Tidak Masuk Kerja.
- Pulang Kantor Sebelum Waktunya.
- Sering Meninggalkan Meja Kerja Untuk Alasan Pribadi.
- Bekerja Tanpa Program.
- Bekerja Tanpa Pertanggungjawaban.
- Pekerjaan Terbengkelai.
- Berpakaian Tidak Rapi & Tanpa Atribut Lengkap.
- Mengganggu Ketertiban & Lingkungan Kerja.

b. Identitas Perusahaan

1. Nama Perusahaan :PT BPR BKK GROGOL(Perseroda)
2. Alamat Kantor
 - a. Pusat :Jl.RayaGrogolNo.55Grogol Sukoharjo (0271)621908
 - b. KC.Baki :Jl.WR Supratman No 181 Baki Sukoharjo (0271)626843
 - c. KC.Mojolaban :Jl.Merak no 50 Mojolaban (0271)621328
 - d. KC.Bendosari :Jl.Dr Muwardi No 21 Bendosari (0271)592300
3. E-mail :bpr_bkk_grogol_@yahoo.co.id
4. Situs Web : <https://bankbkkgrogol.co.id/>
5. Kantor Pusat : 1 Kantor Pusat Operasional
6. Kantor Cabang : 3 Kantor Cabang

c. Skala usaha

1) Total aset dan kewajiban (dalam jutaan rupiah)

No	Uraian	2024	2023	2022
1	Aset	97.806.198	94.307.775	90.390.106
2	Kewajiban	71.696.116	69.703.174	66.024.183

2) Jumlah karyawan

Seiring persaingan yang semakin meningkat,PT BPR BKK GROGOL(Perseroda) melakukan optimalisasi dalam pengelolaan sumber daya manusia dengan tetap memperhatikan kepentingan karyawan Bank juga senantiasa memperhatikan komposisi karyawan sesuai dengan kebutuhan operasional Bank dan tetap mengedepankan praktek ketenagakerjaan yang humanis.

a. Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan jenis kelamin

No	Uraian	Satuan	2024		2023		2022	
			Tetap	Alih Daya	Tetap/C apeg	Alih Daya/Kontrak	Tetap	Kontrak
1	Jumlah Pegawai	Orang	34	13	43	3	34	3
2	Laki-laki	Orang	13	10	20	2	17	2
3	Perempuan	Orang	21	3	23	1	17	1

b. Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan jabatan

No	Jabatan	2024	2023	2022
1	Pejabat	7	8	8
2	Kasubid	2	3	3
3	Kasi	3	4	7
4	Staf	19	29	17
5	Non Staf	5	-	2

c. Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan tingkat usia

No	Tingkat Usia	2024	2023	2022
1	< 20 tahun		-	-
2	20 - 30 tahun	11	10	-
3	31 - 40 tahun	5	3	9
4	41 - 50 tahun	18	19	17
5	51 - 60 tahun	12	13	11

d. Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan

No	Tingkat Usia	2024	2023	2022
1	Sarjana (S1)	33	33	28
2	Sarjana Muda/Deploma	3	5	2
3	SMA /Sederajat	10	6	7

e. Jumlah dan komposisi karyawan berdasarkan Status ketenagakerjaan

No	Status ketenagakerjaan	2024	2023	2022
1	Karyawan tetap	34	32	34
2	Karyawan Capeg	-	11	-
3	Alih Daya/Kontrak	13	1	3

3) Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah)

No	Nama Pemegang Saham	Jumlah lembar Saham	Nominal	Kepemilikan (%)
1	Provinsi Jawa Tengah	691	Rp 6.910.000.000,-	41,23%
2	Kabupaten Sukoharjo	985	Rp 9.850.000.000,-	58,77%

4) Wilayah operasional.

PT BPR BKK GROGOL(Perseroda) memiliki 1 (satu) kantor Pusat Operasional dan 3 (tiga) kantor cabang ,yaitu:

- Kantor Pusat Operasional : Jl.Raya Grogol No.55 Grogol Sukoharjo.
- Kantor Cabang Baki : Jl.WR Supratman No 181 Baki Sukoharjo.
- Kantor Cabang Mojolaban : Jl.Merak no 50 Mojolaban Sukoharjo.
- Kantor Cabang Bendosari : Jl.Dr Muwardi No 21 Bendosari Sukoharjo.

d. Produk dan Layanan

1. Simpanan

adalah dana yang dipercayakan oleh masyarakat kepada BPR dalam bentuk tabungan dan atau deposito;

a) Tamades

Adalah produk simpanan dalam bentuk tabungan, TAMADES merupakan akronim/singkatan dari Tabungan Masyarakat Desa.

Tamades diperuntukkan bagi penabung perorangan, perusahaan, lembaga, yayasan, perkumpulan, koperasi. Saldo Tamades yang

mengendap selama satu bulan, diberikan bunga sebesar prosentase tertentu sesuai ketentuan suku bunga yang berlaku. Tamades dapat ditarik/diambil sewaktu-waktu oleh nasabah penabung atau pihak yang berhak, dengan syarat dan ketentuan yang berlaku.

b) Tabungan Wajib

Tabungan Wajib adalah simpanan pihak ketiga sebagai sarana auto debet angsuran Kredit di PT BPR BKK GROGOL (Perseroda) Kabupaten Sukoharjo.

c) Deposito

Deposito adalah simpanan pihak ketiga PT BPR BKK GROGOL (Perseroda) Kabupaten Sukoharjo yang penarikannya hanya dapat dilakukan dalam jangka waktu tertentu sesuai perjanjian.

2. Kredit

1) Kredit Umum

- a) Investasi
- b) Modal Kerja
- c) Konsumtif

2) Kredit Mikro BKK (KMB)

adalah merupakan produk kredit yang diterbitkan oleh seluruh PT BPR BKK Se Jawa Tengah dan PT BPR BKK Jawa Tengah dengan tujuan untuk penyediaan permodalan bagi pelaku usaha mikro.

3) Kredit Pegawai (PNS,Pegawai Swasta,Perangkat Desa)

e. Keanggotaan pada asosiasi

PT BPR BKK GROGOL (Perseroda) sampai saat ini terdaftar sebagai anggota asosiasi Perbarindo (Perhimpunan Bank Perekonomian Rakyat Indonesia)

f. Perubahan BPR yang bersifat signifikan.

Terdapat perubahan nomenklatur dari Bank Perkreditan Rakyat menjadi Bank Perekonomian Rakyat PT BPR BKK GROGOL (Perseroda) berdasarkan anggaran dasar Nomor AHU-0048576.AH.01.02 Tahun 2024 dan disahkan dengan KEP-119/KO.1301/2024 tanggal 28 November 2024.

BAB IV

PENJELASAN DIREKSI

a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan.

Kebijakan Untuk Merespon Tantangan Dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan

PT BPR BKK GROGOL(Perseroda) berkomitmen untuk menerapkan nilai - nilai keberlanjutan dengan menjadi Bank yang terpercaya dan unggul dalam memberikan kontribusi terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan. Nilai keberlanjutan tersebut diimplementasikan melalui strategi utama dengan meningkatkan kapasitas dan kompetensi sumber daya manusia (SDM) yang selaras dengan kebutuhan strategis, integrasi aspek social dan lingkungan hidup ke dalam pengelolaan risiko, serta peningkatan pertumbuhan portofolio kredit atau pembiayaan pada kegiatan usaha berwawasan lingkungan, khususnya sektor UMKM (Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah). Sektor UMKM merupakan usaha produktif yang dilakukan oleh perorangan atau badan usaha yang memenuhi kriteria tertentu, dan memiliki peran penting dalam perekonomian Indonesia khususnya menyerap tenaga kerja dalam rangka meningkatkan kesejahteraan Masyarakat.

b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Secara bertahap,PT BPR BKK GROGOL(Perseroda) melaksanakan pelatihan dan sosialisasi terkait keuangan berkelanjutan kepada karyawan dan menyesuaikan kerangka kerja serta tata Kelola yang sejalan dengan prinsip keberlanjutan.Selain itu ,Bank akan melakukan penyesuaian dan perencanaan alokasi pendanaan untuk kegiatan usaha yang berkelanjutan.Dalam menjalankan program keuangan berkelanjutan ,Bank bekerja sama dengan pihak eksternal yang aktivitasnya relevan dengan program keuangan berkelanjutan.

c. Strategi Pencapaian Target

PT BPR BKK GROGOL(Perseroda) memiliki kebijakan dalam mendukung Pembangunan keberlanjutan

No	Capaian 2024	Strategi	Target 2025
1	Bidang Pendidikan		
	Telah memberikan pelatihan dan Pendidikan sebanyak 42 kali baik perorangan maupun seluruh pegawai .	Memberikan pelatihan kepada seluruh karyawan	Meningkatkan kualitas dan pemahaman SDM akan prinsip kehati-hatian (prudential),sehingga tercipta Bank Grogol yang sehat.
2	Bidang Sosial		
	Telah memberikan inklusi kepada sanggar anak berkebutuhan khusus di tahun 2024 sebesar Rp 53.060. yang dilaksanakan pada tanggal 01 April 2024.	Meningkatkan inklusi kepada Masyarakat luas.	Ikut memajukan dan mencerdaskan anak-anak berkebutuhan khusus .
3	Bidang Lingkungan Hidup		
	Telah melakukan aksi tanam bibit pohon di Kecamatan Giriwoyo kabupaten Wonogiri	Meningkatkan lingkungan yang bersih dan sehat	Penghematan sumber daya alam

BAB V

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

a. Penanggung jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

1. Penanggung jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bank Grogol sebagai berikut:

- 1) Ketua : Direktur Utama
- 2) Wakil Ketua : Direktur Umum Kepatuhan
- 3) Anggota :
 - a) Kabag. Pemasaran
 - b) Kabag. Umum,SDM dan Rutang,IT dan Likuiditas Dana
 - c) Kabag.Kepatuhan MR dan APU-PPT
 - d) Kabag Akuntansi ,Pelaporan dan CKPN

2. Tugas dan wewenang Pengelola Keuangan Berkelanjutan

- 1) Bertanggung jawab terhadap Pengelolaan Program Keuangan Berkelanjutan secara keseluruhan
- 2) Mengelola Program Keuangan Berkelanjutan;
- 3) Menyusun Rencana Keuangan Berkelanjutan;
- 4) Memproyeksikan pertumbuhan penyaluran kredit kepada kegiatan usaha berkelanjutan;
- 5) Menyusun Pedoman Keuangan Berkelanjutan;
- 6) Melakukan review dan rekomendasi terkait aspek kepatuhan terhadap program aksi Keuangan Berkelanjutan;
- 7) Melakukan monitoring risiko kredit dan risiko lainnya terkait penerapan keuangan berkelanjutan;
- 8) Melakukan penyusunan Laporan Keberlanjutan;
- 9) Melakukan monitoring pelaksanaan aksi keuangan keberlanjutan ;
- 10) Melakukan koordinasi atas penyusunan Laporan Keberlanjutan.

b. Pelatihan Terkait Keberlanjutan

No	Nama Pelatihan	Penyelenggara	Jumlah Peserta
1	Pelatihan penerapan proses kredit yang sehat bagi pegawai	In House Training	Seluruh pegawai
2	Sosialisasi KPI untuk peningkatan kualitas SDM	In House Training	Seluruh pegawai
3	Pelatihan penilaian aset sederhana utk tujuan kredit 7-8 mei 2024	FPB	4 orang
4	FGD Menjaga Tata Kelola Perusahaan,Sosialisasi Anti Fraud,APU PTT&Konsolidasi	In House Training	Seluruh Pegawai
5	Workshop Strategi & Teknik Akselerasi Pencapaian RBB 2025	Brain Graw Consulting (BGC)	Tim Kredit

c. Pelibatan Pemangku kepentingan

Pemangku kepentingan adalah pihak-pihak yang berhubungan dan berpengaruh pada kegiatan usaha keberlanjutan bank secara signifikan.PT BPR BKK GROGOL (Perseroda) dan pemangku kepentingan berinteraksi melalui berbagai aktivitas,keperluan dan unit bisnis terkait.Dalam Upaya memahami kebutuhan pemangku kepentingan ,bank melakukan pendekatan terhadap pemangku kepentingan guna mendapatkan informasi,masukan,serta saran mengenai layanan perbankan.

d. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan keuangan berkelanjutan.

PT BPR BKK GROGOL (Perseroda) berkomitmen untuk mematuhi POJK No 51/POJK.03/2017 Tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan ,Emkiten, dan Perusahaan Publik dan Menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) sebagai Upaya penerapan keuangan berkelanjutan.Bank menyadari bahwa dalam penerapannya diperlukan persiapan yang matang dan banyak penyesuaian,serta dukungan dari seluruh pemangku kepentingan,baik internal maupun eksternal.

BAB VI

KINERJA KEBERLANJUTAN

- a. Kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal BPR.

Keberlanjutan pertumbuhan ekonomi didasari dengan penyediaan produk dan layanan yang handal dan kompetitif. PT BPR BKK GROGOL (Persero) membina hubungan timbal balik yang baik dengan nasabah berdasarkan prinsip saling menghormati, menghargai dan menjunjung tinggi etika.

Bank Grogol senantiasa menjunjung tinggi budaya dan nilai keberlanjutan yang terdapat dalam fakta integritas setiap pegawai.

- b. Kinerja Ekonomi

Kinerja ekonomi dalam 3 (tiga) tahun terakhir meliputi:
Kinerja Keuangan (Dalam Juta Rupiah)

No	Indikator	2024	2023	2022
1	Total Aset	97.806.198	94.307.775	90.390.106
2	Modal Inti	24.214.498	23.457.602	23.671.420
3	Kredit Yang Diberikan	62.613.012	49.969.583	41.059.726
4	Dana Pihak Ketiga	70.805.319	69.277.448	65.780.483
5	Pendapatan Operasional	13.386.712	10.553.900	8.636.046
6	Beban Operasional	11.441.503	9.944.628	7.908.369
7	Laba Operasional	1.647.034	661.569	727.677

Rasio Keuangan (%)

No	Rasio	2024	2023	2022
1	Rasio KPMM	69,33%	58,86%	49,07%
2	NPL Gross	31,57%	27,49%	29,27%
3	NPL Net	28,60%	21,36%	23,59%
4	ROA	4,71%	0,74%	0,83%
5	NIM	11,58%	7,40%	6,40%
6	Rasio BOPO	74,36%	94,23%	91,92%
7	LDR	102,15%	53,83%	45,98%

Penyaluran Kredit Berdasarkan Sektor Ekonomi

No	Kegiatan Usaha	2024		2023		2022	
		Baki Debit	Jumlah Nsb	Baki Debit	Jumlah Nsb	Baki Debit	Jumlah Nsb
1	Pertanian	7.115.346	100	4.485.306	117	4.122.481	116
2	Industri	3.819.699	50	1.793.541	63	2.115.740	51
3	Perdagangan	11.363.937	242	10.455.829	303	8.869.858	220
4	Jasa	24.310.658	85	14.426.751	85	6.593.441	55
5	Lainnya	16.003.373	424	18.808.155	515	19.358.206	475
		62.613.012	901	49.969.583	1.083	41.059.725	917

Sesuai dengan rencana yang dibuat dalam RAKB Penyaluran kredit Usaha pertanian dan Perkebunan dari tahun 2022 sampai dengan tahun 2024 terdapat kenaikan. Di tahun 2022 penyaluran Kredit sebesar Rp 4.122.481, di tahun 2023 naik menjadi Rp 4.485.306, dan di tahun 2024 tumbuh menjadi Rp 7.115.346. Kinerja ekonomi terkait erat dengan risiko sosial dan lingkungan. Bagi bank Grogol risiko social terbesar adalah kompetensi sumber daya manusia yang berkaitan dengan digitalisasi dan pelayanan kepada nasabah, sedangkan risiko lingkungan adalah perubahan cuaca yang ekstrim.

c. Kinerja Sosial

Kinerja sosial dalam 3 (tiga) tahun terakhir:

- 1) Komitmen Bank Grogol untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen.

Bank Grogol memiliki komitmen untuk selalu menjaga kualitas dan memberikan pelayanan produk dan jasa yang setara bagi semua nasabah dan mitra. Hal tersebut merupakan upaya yang dilakukan dalam memberikan pelayanan yang bermutu dan berkelanjutan. Hal tersebut telah dilakukan seperti pembayaran PPOB Samsat Budiman, EDC.

2) Ketenagakerjaan

a) Kesetaraan kesempatan bekerja .

Bank Grogol memandang bahwa Sumber Daya Manusia merupakan komponen yang sangat penting dalam rangka mempertahankan keunggulan kompetitif dan mendukung strategi bisnis bank. Sehingga berupaya untuk meningkatkan kualitas SDM melalui Pendidikan dan pelatihan serta mendorong setiap karyawan untuk dapat berkembang dan mencapai potensi terbaiknya.

b) Remunerasi pegawai tetap .

Pemberian remunerasi merupakan apresiasi terhadap prestasi kerja dan memastikan kesejahteraan karyawan yang berpedoman pada ketentuan internal dalam surat keputusan direksi No: 07A/KEPDIR/BPRBKKGRL/II/2024.

c) Lingkungan bekerja yang layak dan aman

Upaya bank grogol untuk menciptakan lingkungan bekerja yang bersih dan sehat serta aman ,sesuai dengan Surat Edaran Nomor 19/SE/BPRBKKGRL/VIII/2024 .

d) Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai.

Bank Grogol memberikan perhatian besar pada peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia melalui berbagai program pelatihan. Pendidikan dan pelatihan diberikan kepada seluruh karyawan termasuk kepada seluruh Direksi dan Dewan Komisaris.

3) Masyarakat

a) Literasi dan Inklusi Keuangan

Pemahaman Masyarakat atas kegiatan perbankan adalah hal yang sangat penting. Untuk itu Bank Grogol melakukan program literasi keuangan, seiring dengan himbauan pemerintah. Masyarakat diharapkan dapat memahami pengelolaan keuangan dengan bijak melalui program literasi keuangan untuk mewujudkan Masyarakat lebih cerdas.

b) Mekanisme pengaduan masyarakat

Bank Grogol menyediakan dan menginformasikan tata cara pengaduan nasabah dan penyelesaian sengketa kepada nasabah sesuai ketentuan Otoritas Jasa Keuangan. Pada tahun 2024 tindak

lanjut penanganan pengaduan nasabah telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan OJK.Selama tahun 2024 terdapat 1 pengaduan terkait pelunasan kredit.

- c) Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan yang dapat dikaitkan dengan dukungan pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat.

d. Kinerja Lingkungan Hidup

1) Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan

Bank Grogol dalam menjsalankan kegiatan usaha bertujuan meningkatkan kesejahteraan Masyarakat,disamping itu untuk memperkuat citra positif bank dan untuk mempererat jalinan Kerjasama dengan nasabah dan mitra kerja /relasi serta tanggung jawab social Perusahaan (Corporate Social Responsibility/CSR) kepada Masyarakat seperti bantuan kepada Sanggar Inklusi untuk anak berkebutuhan khusus,Tanggap bencana banjir,Penghijauan,perayaan keagamaan.

2) Uraian mengenai penggunaan energi dan air

Konsumsi Listrik

No	Penghemat an Listrik Per Bulan	2024		2023		2022	
		PEMAKAIAN (KWH)	TOTAL BIAYA	PEMAKA IAN (KWH)	TOTAL BIAYA	PEMAKAIAN (KWH)	TOTAL BIAYA
1	Januari	5546	8.163.378	4.994	7.161.867	5.153	5.975.135
2	Februari	4896	7.180.097	4.295	6.256.179	4.468	5.197.604
3	Maret	5948	8.514.053	3.906	5.678.651	3.897	4.443.773
4	April	4961	8.442.948	4.546	6.664.743	3.399	7.058.464
5	Mei	5902	7.614.208	4.291	6.091.730	5.208	5.321.003
6	Juni	5067	9.088.146	5.150	7.674.731	4.012	5.388.557
7	Juli	6093	7.643.049	4.903	7.314.524	4.063	5.388.557
8	Agustus	5627	8.192.641	4.905	7.230.827	4.746	6.717.762
9	September	5526	7.614.208	5.137	7.634.625	4.724	6.736.009
10	Oktober	6446	9.088.146	5.527	8.115.260	4.575	6.707.721
11	Nopember	5260	7.643.049	5.588	8.094.307	4.700	6.749.797
12	Desember	5418	7.872.467	5.214	7.861.569	4.463	6.472.631
		66.690	96.196.674	58.456	85.779.013	53.408	73.587.261

Konsumsi Air

No	Konsumsi Air per bulan	2024		2023		2022	
		PEMAKAIAN (M3)	TOTAL BIAYA	PEMAKAIAN (M3)	TOTAL BIAYA	PEMAKAIAN (M3)	TOTAL BIAYA
1	Januari	40	293.800	18	130.800	12	88.200
2	Februari	37	310.200	15	109.500	13	95.300
3	Maret	53	459.800	14	102.400	12	88.200
4	April	52	460.300	14	102.400	10	74.000
5	Mei	35	296.300	12	88.200	14	102.400
6	Juni	89	747.600	244	1.965.200	13	95.300
7	Juli	95	804.700	125	987.200	16	116.600
8	Agustus	62	517.700	58	449.300	16	116.600
9	September	57	477.000	55	412.100	15	109.500
10	Oktober	57	485.200	133	1.056.400	14	102.400
11	Nopember	99	829.300	43	328.300	15	109.500
12	Desember	65	534.100	17	123.700	14	102.400
		741	6.216.000	748	5.855.500	164	1.200.400

BAB VII

PENUTUP

Tahun 2024 menjadi momentum penting bagi Bank Grogol untuk lebih lanjut memperkuat peran sebagai agen perubahan dalam sektor keuangan yang mendukung ekonomi yang lebih ramah lingkungan ,adil dan berkelanjutan.Dengan Langkah strategis yang telah dan akan diambil ,Bank Grogol akan terus memberikan dampak positif baik bagi nasabah ,pemangku kepentingan maupun Masyarakat luas,menuju masa depan yang lebih hijau dan lebih berkelanjutan.

PENYERAHAN BANTUAN KEPADA ANAK BERKEBUTUHAN KHUSUS



PENYERAHAN BANTUAN KEPADA ANAK BERKEBUTUHAN KHUSUS



Bantuan Bibit Pohon di Waduk Pidekso Kec. Giriwoyo Kab.Wonogiri 06 Februari 2024





Bank BKK GROGOL

SURAT EDARAN

Nomor : 19/SE/BPRBKKGRL/VIII/2024

Tentang

PEMELIHARAAN DAN MENJAGA LINGKUNGAN KANTOR DAN SEKITAR

Sejalan dengan visi dan misi yang ingin dicapai, tujuan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan yaitu menjadi bank yang memiliki daya saing dalam pelayanan dengan memperhatikan keselarasan aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup, yang dilaksanakan melalui strategi utama yaitu menjalankan organisasi yang berbasis kinerja serta penyesuaian sumber daya manusia dengan kebutuhan strategis, integritas aspek sosial dan lingkungan hidup ke dalam pengelolaan risiko serta peningkatan pertumbuhan portofolio pembiayaan pada kegiatan usaha berwawasan lingkungan hidup.

Dalam rangka meningkatkan Awareness tentang keuangan berkelanjutan, untuk menumbuhkan kesadaran pegawai terhadap lingkungan sekitar dan menjadikan pengelolaan lingkungan hidup sebagai paradigma, etika dan perilaku kehidupan individu yang berada dalam kantor termasuk pengunjung (tamu) untuk menjaga terciptanya lingkungan bersih, indah, nyaman serta menyehatkan. Sehubungan dengan hal tersebut, maka disampaikan hal-hal sebagai berikut:

1. Menciptakan budaya bersih.
2. Menciptakan kenyamanan tempat kerja.
3. Mencegah pencemaran dan kerusakan lingkungan hidup.
4. Penanaman tanaman hias penyerap polutan diruangan.
5. Pengaturan waktu menghidupkan dan mematikan peralatan elektronik.

Apabila di kemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam Surat Edaran ini, maka terhadap Surat Edaran ini akan ditinjau kembali untuk di review dan dilakukan perbaikan.

Demikian disampaikan untuk menjadi perhatian dan dilaksanakan dengan penuh rasa tanggung jawab.

Grogol, 19 Agustus 2024

PT BPR BKK GROGOL (Perseroda)
Kabupaten Sukoharjo
Direksi

ASEP DADAN SURYA DARMA, S.T.
Direktur Utama

MARDIYANTA, S.E.
Direktur Umum dan Kepatuhan